

RELAZIONE DI FINE MANDATO DEL RESPONSABILE NAZIONALE FORMAZIONE

Essendo il sottoscritto Responsabile della Formazione in SIMEU da due mandati, alcune considerazioni inserite in questa relazione faranno inevitabilmente riferimento a un periodo più lungo dell'ultimo biennio, soprattutto per quanto attiene alle considerazioni più generali.

ATTIVITÀ CORSISTICA

Nelle tabelle che seguono sono descritti gli utili dei corsi SIMEU degli ultimi tre anni e il contributo delle differenti Faculties al raggiungimento degli stessi utili.

È necessario spiegare che per corsi centralizzati s'intendono quelli la cui intera filiera (organizzazione, accreditamento, iscrizioni, ecc.) competono a SIMEU, mentre per corsi periferici si intendono quelli organizzati da altri Enti, in particolare Aziende Sanitarie, in cui SIMEU ha (o meglio aveva, prima dell'emanazione del nuovo regolamento) ruoli variabilmente parziali.

Appare evidente che il contributo delle faculties è estremamente variabile:

- alcuni (SAU) godono di sostegni economici specifici
- il segno negativo di AHA è dovuto a una serie di difficoltà strutturali legate alle necessità specifiche dei corsi AHA che sono da tempo oggetto di discussione in Società e che recentemente sono stati corretti (il primo semestre 2019 di AHA chiude in lieve attivo, registrando una evidente inversione di tendenza)
- altri, in particolare ECO, concentrano la propria attività su corsi periferici, celebrandone ben pochi centralizzati.

Naturalmente SIMEU riceve la massima parte dei propri utili dai corsi centralizzati: se è vero che l'interesse primario della Società Scientifica non è certo quello di "fare cassa", è altrettanto vero che tutti gli utili registrati dall'attività corsistica sono a beneficio di tutti gli iscritti, essendo tali fondi impiegati in iniziative societarie (esempi: Summer School, Master Formatori, spese generali societarie come viaggi e logistica per riunioni - comprese le faculties, ecc.). Oltre a questo, appare abbastanza singolare che le competenze e i contenuti dei formatori SIMEU, unitamente al marchio registrato, siano in alcuni casi largamente utilizzati da Aziende le quali a loro volta (quelle sì) fanno cassa con la proprietà intellettuale di SIMEU, con scarsissimo ritorno, invece, per la Società Scientifica.

Il mio punto di vista, peraltro condiviso dal CDN uscente che ha più volte votato sull'argomento, è che debba essere ulteriormente promossa per il futuro l'attività centralizzata, a vantaggio dei Soci della Società Scientifica.

CORSO		ANNO 2016					
		# ediz	RICAVI	c DIRETTI	ut LORDO	c INDIRETTI	ut NETTO
SAU - 2.0 / AV	centralizzati	11	120.000,00	65.812,73	54.187,27	16.500,00	37.687,27
AHA	centralizzati	85	149.965,00	106.921,95	43.043,05	84.836,50	-41.793,45
	periferici	50	57.485,60	29.605,18	27.880,42	9.200,00	18.680,42
ECO	centralizzati	2	2.625,00	244,20	2.380,80	1.500,00	880,80
	periferici	65	15.150,00	0,00	15.150,00	2.450,00	12.700,00
NIV	centralizzati	3	42.200,00	19.325,04	22.874,96	11.250,00	11.624,96
	periferici	1	450,00	9,15	440,85	50,00	390,85
TRIAGE	centralizzati	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	periferici	2	900,00	0,00	900,00	150,00	750,00
ENTEROSONOGRAFIA		0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SUTURE		5	5.980,00	2.134,85	3.845,15	3.200,00	645,15
VARI		9	19.670,00	7.649,22	12.020,78	5.750,00	6.270,78
SEPSI		3	9.820,00	1.952,96	7.867,04	3.000,00	4.867,04
RISULTATO		236	424.245,60	233.655,28	190.590,32	137.886,50	52.703,82

CORSO		ANNO 2017						
		# ediz	RICAVI	c DIRETTI	ut LORDO	c INDIRETTI	ut NETTO	
SAU 2.0/AV	centralizzati	14	179.677,60	98.130,21	81.547,39	21.000,00	60.547,39	
AHA	centralizzati	57	117.798,00	98.848,79	18.949,21	81.200,00	-62.250,79	-41.984,04
	periferici	26	61.165,00	35.898,25	25.266,75	5.000,00	20.266,75	
ECO	centralizzati	5	16.836,85	9.050,74	7.786,11	6.200,00	1.586,11	11.344,29
	periferici	49	15.190,00	2.731,82	12.458,18	2.700,00	9.758,18	
NIV	centralizzati	16	59.724,44	26.331,07	33.393,37	21.050,00	12.343,37	13.593,37
	periferici	3	1.350,00	0,00	1.350,00	100,00	1.250,00	
TRIAGE	centralizzati	7	34.313,50	10.268,74	24.044,76	9.200,00	14.844,76	18.694,76
	periferici	15	4.200,00	0,00	4.200,00	350,00	3.850,00	
ENTEROSONOGRAFIA		3	4.439,06	2.201,81	2.237,25	1.600,00	637,25	
SUTURE		1	320,00	20,00	300,00	50,00	250,00	
VARI		11	38.505,20	18.776,85	19.728,35	10.650,00		
SEPSI		8	22.670,00	7.476,80	15.193,20	10.500,00	4.693,20	
RISULTATO		215	556.189,65	309.735,08	246.454,57	169.600,00	67.776,22	

CORSO		ANNO 2018						
		# ediz	RICAVI	c DIRETTI	ut LORDO	c INDIRETTI	ut NETTO	
SAU 2.0/AV	centralizzati	9	121.018,02	63.006,31	58.011,71	13.500,00	44.511,71	
AHA	centralizzati	54	112.987,34	92.239,54	20.747,80	69.900,00	-49.152,20	-30.467,23
	periferici	29	71.090,00	47.005,03	24.084,97	5.400,00	18.684,97	
ECO	centralizzati	5	18.450,00	6.346,21	12.103,79	7.500,00	4.603,79	7.353,79
	periferici	32	4.350,00	0,00	4.350,00	1.600,00	2.750,00	
NIV	centralizzati	12	45.150,00	19.417,63	25.732,37	18.000,00	7.732,37	8.554,23
	periferici	3	1.200,00	178,14	1.021,86	200,00	821,86	
TRIAGE	centralizzati	3	12.200,00	2.132,17	10.067,83	4.500,00	5.567,83	6.067,83
	periferici	2	600,00	0,00	600,00	100,00	500,00	
ENTEROSONOGRAFIA		2	9.362,64	3.722,53	5.640,11	3.000,00	2.640,11	
SUTURE		2	340,00	40,00	300,00	100,00	200,00	
VARI		4	5.888,96	3.747,23	2.141,73	3.700,00	-1.558,27	
SEPSI		2	4.760,00	750,38	4.009,62	3.000,00	1.009,62	
RISULTATO		159	407.396,96	238.585,17	168.811,79	130.500,00	38.311,79	

Percentualmente, negli ultimi tre anni il concorso agli utili dei corsi da parte delle singole faculties è espresso nella tabella che segue:

	2016	2017	2018
SAU	72%	89%	116%
AHA	-44%	-62%	-79%
ECO	26%	17%	19%
NIV	23%	20%	22%
TRIAGE	1%	28%	16%
SEPSI	9%	7%	2%

REGOLAMENTO DELLA FORMAZIONE SIMEU

L'aspetto più notevole della formazione nell'ultimo biennio è certamente il nuovo Regolamento della Formazione: è stato redatto nella sua versione definitiva, approvato dal CDN ed è entrato in vigore, così come gli allegati previsti dallo stesso regolamento, relativi ai criteri di composizione di una faculty nazionale e ai criteri per l'accREDITAMENTO e l'attività dei Centri di Formazione Accreditati. Tutto questo parallelamente alla registrazione del marchio SIMEU, che è stata attività della Presidenza ma è stato promosso e fortemente sostenuto anche dalla Formazione.

È dunque iniziata una fase di applicazione progressiva, che sta funzionando ma che ha ancora necessità di ulteriori passi. In particolare, è ancora da definire il meccanismo che, all'interno di ogni faculty, consente l'accREDITAMENTO dei docenti e dei Direttori di Corso.

Sono state ricevute diverse richieste di accREDITAMENTO da parte di Centri periferici, che sono state accolte in parte, attraverso un'applicazione rigorosa dei criteri per l'accREDITAMENTO predisposti in precedenza.

AVVIO DELL'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE A DISTANZA (FAD)

Anche l'avvio dell'attività FAD da parte di SIMEU rappresenta un importantissimo risultato.

È stata ultimato l'adeguamento tecnologico richiesto dal sito per poter erogare agilmente FAD, sono stati definiti un regolamento della FAD e una policy societaria per i rimborsi degli Autori FAD.

L'attività è iniziata nel concreto e sono attualmente in preparazione numerosi corsi FAD.

È doveroso da parte mia citare il lavoro continuo e instancabile di Alessandro Riccardi, responsabile della FAD SIMEU, senza il quale nulla di questo sarebbe stato possibile.

NUOVI CORSI

Sono stati varati alcuni nuovi corsi che stanno raccogliendo un lusinghiero successo. Temo di dimenticarne qualcuno. Cito solo il nuovo corso sulla gestione delle emorragie, il corso ELS – Ethical Life Support, che gode del doppio marchio SIMEU-SIAARTI grazie all'impegno di tutta la Società, a partire dal Presidente fino a giungere ai docenti, equamente distribuiti tra MEU e Anestesisti Rianimatori, il corso SAU sulle Cure Palliative in emergenza urgenza, che sta raccogliendo molti iscritti ed elevato interesse.

Sono anche a conoscenza di nuove modalità in seno a corsi pre-esistenti, in particolare in ambito ecografico, che ovviamente non sono stati gestiti dal Responsabile Formazione ma dal Direttore di Faculty, riscuotendo grande successo.

COLLABORAZIONE CON AZIENDE

Un'attività che ha assorbito molte energie in questo biennio è stata quella dello sviluppo di collaborazioni con Aziende. Si è trattato di un'attività improntata rigorosamente alla massima eticità, condotta attraverso la costruzione di contatti, la conoscenza reciproca, l'intervento di altre componenti societarie quando necessario (Presidenza, Centro Studi, singole Faculties) che ha portato allo sviluppo di accordi che ricadono (ma soprattutto ricadranno) positivamente sulla formazione societaria. In questo momento ci sono almeno quattro accordi che stanno per essere formalizzati e verranno concretizzati nel prossimo anno, e che vedranno arricchirsi notevolmente l'offerta formativa in FAD con grande vantaggio per i Soci. Tutte le collaborazioni instaurate sono aperte al futuro, non si esauriscono nel breve periodo di un corso FAD ma hanno potenzialità di sviluppi ulteriori che andranno coltivate nel prossimo periodo.

MASTER FORMATORI

È stato celebrato con successo il Master Formatori SIMEU, prima fase di un percorso che si concluderà nel prossimo anno. Hanno partecipato 113 Direttori di corso, che hanno ricevuto una formazione “di base” sulle tecniche di formazione da parte di professionisti esterni al mondo della Medicina. Sono certo che tra i partecipanti esistessero già competenze in tal senso, ma è stato importante fornire una base di partenza culturale a tutti, oltre che allineare nella stessa occasione tutti i Direttori alle regole e agli obblighi del nuovo regolamento. La seconda fase è già in programma nei giorni immediatamente precedenti il Congresso Nazionale 2020.

ACCADEMIA DEI DIRETTORI

L'Accademia dei Direttori non compete direttamente alla formazione ma, trattandosi di un'iniziativa ideata, promossa e finora diretta dal sottoscritto trovo corretto inserirla brevemente nella relazione di fine mandato.

La terza edizione celebratasi poche settimane fa costituisce il momento più elevato di un percorso di sviluppo durato tre anni: registro il vero successo dell'evento in termini di partecipazione e di condivisione di contenuti e documento finale. Inoltre siamo finalmente riusciti a farci sentire dalle Istituzioni e dai Sindacati.

La conferenza stampa finale in Senato e l'eco mediatica che stiamo ricevendo proprio in questi giorni sono la dimostrazione di un lavoro del quale vado personalmente fiero, ma che non sarebbe stato possibile senza la condivisione e l'opera di Presidente e Direttore del Centro Studi, con me coordinatori dell'evento. Voglio anche registrare l'impegno a titolo personale di molti amici e Colleghi nello sviluppo di contatti, che si è dimostrato fondamentale: cito in particolare l'aiuto di Adelina Ricciardelli e il contributo di Fiorella Paladino e Paolo Moscatelli. Registro, infine, che l'Accademia dei Direttori è divenuta una realtà ineludibile, nel suo significato di comunità di professionisti massimamente inclusiva.

COSE NON FATTE

Sono molte le cose non fatte, per le quali non ho avuto sufficiente attenzione o energia. Di seguito ne indico solo quelle che ritengo più necessarie:

- Proseguire nell'attività di piena attuazione del nuovo Regolamento Formazione
- Potenziare l'attività del Consiglio delle Faculties
- Stimolare la nascita di nuovi corsi (ci sono molte idee)
- Sviluppare convenzioni con altri erogatori di formazione medica (attività che avevo iniziato e che non ho concluso).

Sicuramente ne dimentico molte.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE E PERSONALI

Per prima cosa un ringraziamento sentito a Antonio Del Prete, Responsabile della Formazione Infermieristica: avrei voluto lavorare di più con lui. Tuttavia è stato un riferimento fondamentale in alcuni delicati passaggi.

Di seguito, schematicamente, elenco alcune considerazioni che scaturiscono da quattro anni di lavoro:

- La formazione non è la SIMEU: ne è una parte fondamentale, sia dal punto di vista culturale che dal punto di vista più ampiamente societario, ma spesso viene travisata da alcuni come l'unico obiettivo della Società. Per fortuna non è così, e mi auguro che in futuro anche le attività del CDN non vengano assorbite nella misura in cui è successo in passato da questioni che sostanzialmente non hanno alcuna ricaduta sui Soci.
- Il Responsabile della Formazione non può più essere l'unico riferimento: l'attività è fortunatamente cresciuta notevolmente e le necessità sono tali da suggerire di affiancare al Responsabile altre figure.

- Molte attività non possono esaurirsi nell'arco temporale di un mandato: è necessario trovare il sistema di dare continuità alle attività che non sono strettamente legate alla politica societaria, anche ricorrendo a figure non elettive ma di grande valore e che abbiano intenzione di spendersi attivamente in SIMEU.
- I Direttori di Faculty devono divenire componente maggiormente attiva nell'attività della formazione: non mi riferisco solo al governo delle singole faculties, ma anche al lavoro di sviluppo di collaborazioni esterne di cui ho parlato in precedenza.
- È vitale proseguire nella costruzione e nel mantenimento di contatti con attori esterni, siano essi Aziende o Società Scientifiche: per questo sarà necessario che all'interno della Società si sviluppino ruoli e capacità specifici, che dovranno operare in assoluto ossequio ai valori fondanti della SIMEU, come espressi nello statuto ma anche nello stesso regolamento della formazione. Ricordando anche che queste figure sono garanti in prima persona e con la propria personale storia della credibilità e della solidità di SIMEU.

Infine, devo segnalare l'enorme ruolo che la Segreteria operativa sta giocando: senza la costanza e l'affidabilità di quelle persone non sarebbe stato davvero possibile portare avanti tutta l'attività.

Concludo con il ringraziamento a tutti coloro che mi hanno voluto dare credito: pur nella frequente divergenza di opinioni, nella difficoltà personale di coniugare il ruolo societario con le vicissitudini della vita personale e professionale, l'esperienza di questi anni è stata davvero positiva.

Ho imparato moltissimo, ho lavorato più che potevo, ho certamente commesso errori: ma ho vissuto il piacere di sentirmi utile per una causa nella quale ho sempre creduto.

Fabio De Iaco
Responsabile Nazionale Formazione SIMEU

