

La selezione dei Direttori di Struttura Complessa di MECAU (Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza)



Dr. Francesco Rocco Pugliese
Direttore DEU Ospedale S. Pertini
Roma

CRITICITA'

NORMATIVE:

- molteplici equipollenze e disciplini affini
- Prevalenza dell'anzianità di servizio sull'attività effettivamente svolta in PS

AMMINISTRAZIONI:

- profili ad hoc
- interpretazione restrittiva del curriculum
- solo aspetti organizzativi-gestionali

CRITICITA'

COMMISSIONI

- Quiescenza rispetto agli orientamenti delle amministrazioni
- Pre-orientamento su un candidato o su più candidati
- Impiego del colloquio come verifica di conoscenze, non di capacità
- Incompetenza, superficialità
- Irregolarità normative (rilevanza amministrativa)
- Violazioni normative (rilevanza penale)
- Inadeguata predisposizione degli atti

Dr. Francesco Rocco Pugliese
Direttore DEU Ospedale S. Pertini
Roma

CRITICITA'

CANDIDATI

- Curricula ambigui, minimali, disordinati
- Curricula non mirati sui profili oggettivi/soggettivi dei bandi
- Mancata produzione dell'attestazione della Direzione Sanitaria sulla tipologia delle strutture e sull'attività quali-quantitativa svolta
- Attestazione della Direzione Sanitaria ambigua/incompleta

Dr. Francesco Rocco Pugliese
Direttore DEU Ospedale S. Pertini
Roma

SOLUZIONI

RIFERIMENTI NORMATIVI
CRITERI VALUTATIVI GENERALI
COMMISSIONE
CRITERI DI SELEZIONE
VALUTAZIONE CURRICULARE
COLLOQUIO
PRESENTAZIONE CURRICULUM

COMMISSIONE

- **Composizione:** tre commissari direttori della disciplina oggetto del concorso (estratti a sorte), tra i quali è eletto il presidente a maggioranza e Direttore Sanitario dell'Azienda
- **Funzioni del Presidente:** presiede i lavori della commissione, garantisce l'omogeneità e l'equilibrio delle valutazioni, prevale nelle votazioni in caso di parità

COMMISSIONE

- **Commissari** (incluso il presidente): assicurano la valutazione degli aspetti generali della disciplina, con particolare riferimento alle **competenze clinico-professionali**
- **Direttore Sanitario Aziendale**: assicura la valutazione degli aspetti relativi al profilo specifico elaborato per la selezione, con particolare riferimento alle **competenze gestionali-organizzative**

CRITERI VALUTATIVI

COMPETENZE FONDAMENTALI

Le competenze fondamentali dei direttori sono quelle necessarie per erogare i servizi e per gestire le attività nei tre ambiti di riferimento della Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza:

- **l'emergenza territoriale (ET)**
- **il pronto soccorso con l'osservazione breve (PS e OBI)**
- **la degenza di area critica con la terapia subintensiva (TSI).**

Dr. Francesco Rocco Pugliese
Direttore DEU Ospedale S. Pertini
Roma

STRUTTURA DELLA VALUTAZIONE

CURRICULUM 40 punti

COLLOQUIO 60 punti

CURRICULUM

- **Iter formativo personale** (istituzionale ed extra-istituzionale) 10-15%
- **Attività e competenze professionali** (settings, case-mix, procedure) 30-40%
- **Attività e competenze gestionali** (strutture, progetti e sistemi) 30-40%
- **Ricerca e produzione scientifica pertinente** (pubblicazioni, relazioni a congressi) 5-10%
- **Attività didattica pertinente** (docenza, direzione corsi, responsabilità di area) 5-10%

COLLOQUIO

Quesito clinico 50%

Quesito organizzativo-gestionale 50%

Dr. Francesco Rocco Pugliese
Direttore DEU Ospedale S. Pertini
Roma

COLLOQUIO

- **Scelta dei quesiti** poco prima di iniziare i colloqui
- **Definizione dei criteri di valutazione analitici per ogni quesito estratto** (2-3 ambiti di valutazione per ogni quesito)
- Proposta degli **stessi due quesiti ad ogni candidato**, evitando i contatti tra i candidati stessi
- **Tempi standard** per ogni candidato: 15-30' (da 7 a 15' per ogni quesito)
- **Interazione uniforme** tra la commissione e i diversi candidati durante il colloquio, in modo da evitare differenze di trattamento (**scelte possibili**: nessuna interazione, poche domande predefinite, conversazione su un singolo aspetto del quesito)
- **Valutazione indipendente** per punti da parte di ogni commissario durante il colloquio oppure **Valutazione comparativa** collegiale dei colloqui, con relazione sintetica

EVOLUZIONE

PASSATO: *disciplina, specializzazione, percorsi*
.....*possibile tutto*

PRESENTE: *criticità esistenti e soluzioni proposte*

FUTURO: *specializzazione, equipollenze, equiparazione,*
competenze