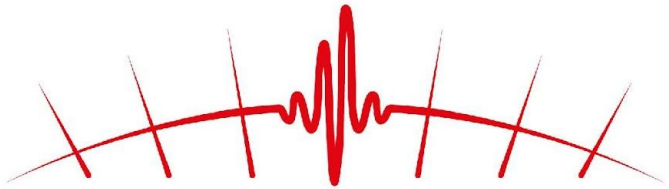
I.MEU
RUOLO.TALENTO.PASSIONE.IDEE
AI
AI
AI
IA
IA
XIII congresso nazionale
simeu
GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024
SOCIETÀ ITALIANA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA
SIMEU

Relatore: Alessio Bertini

Co-autori:
Agostini Alessio,
Tienforti Daniele,
Isabella Angelo,
Zocchi Fabrizio,
Casciani Danilo,
Chiodo Federica;
Innocenzi Stefano.

PEIMAF: Indagine a campione sul fabbisogno formativo degli infermieri di Pronto Soccorso della Regione Lazio



XIII congresso nazionale

SIMEU

GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024

La **maxi-emergenza sanitaria** è
“un evento improvviso ed inatteso che generi un numero di pazienti che oltrepassa le capacità di risposta del sistema sanitario di riferimento territoriale” (Società Italiana di Chirurgia d’Urgenza e del Trauma [SICUT], 2017).

ASL	Ruolo Emergenza						TOTALE
	Senza PS	PS	PS SPEC.	PS Disagiato	DEA I	DEA II	
Roma 1	16	2	1		6	4	**29**
Roma 2	14		1		5	1	**21**
Roma 3	14				2	1	**17**
Roma 4	1	1			1		**3**
Roma 5	4	4			1		**9**
Roma 6	8	2			3		**13**
VT	3	2		1	1		**7**
RI				1	1		**2**
LT	4	3	1		1	1	**10**
FR	6	1			3		**10**
Totale	**70**	**15**	**3**	**2**	**24**	**7**	**121**

(Programmazione della rete ospedaliera 2024-2026 della Regione Lazio)

Le Aziende Ospedaliere sono tenute a garantire assistenza sanitaria ai feriti coinvolti in una maxi-emergenza, **oltre ai pazienti ordinari.**

Disaster Preparedness in Hospitals

Janhavi Khirekar [1], Ankit Badge [2], Gulshan R. Bandre [3], Shivani Shahu [1]

1. Hospital Administration, School of Allied Health Sciences, Datta Meghe Institute of Higher Education and Research (Deemed to Be University), Nagpur, IND 2. Microbiology, Datta Meghe Medical College, Datta Meghe Institute of Higher Education and Research (Deemed to Be University), Nagpur, IND 3. Microbiology, Jawaharlal Nehru Medical College, Datta Meghe Institute of Higher Education and Research (Deemed to Be University), Wardha, IND

Corresponding author: Ankit Badge, badgeankit@gmail.com

Il Piano di Emergenza Interno per il Massiccio Afflusso di Feriti **(PEIMAF)** è "quell'insieme di disposizioni organizzative e procedurali che consente ad un ospedale di far fronte ad una maxi-emergenza…. mantenendo uno standard di trattamento dei pazienti paragonabile a quello garantito al paziente singolo" (SICUT, 2017)

Obiettivo dello studio

Indagare la percezione del fabbisogno formativo su un campione di infermieri afferente ai Dipartimenti di Emergenza-Accettazione (DEA) di I Livello e II Livello della Regione Lazio riguardo il PEIMAF aziendale.

Materiali e metodi

Ogni infermiere, su base volontaria e anonima, ha risposto ad un questionario di 41 items nel primo trimestre del 2024

XIII congresso nazionale
simeu
GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024

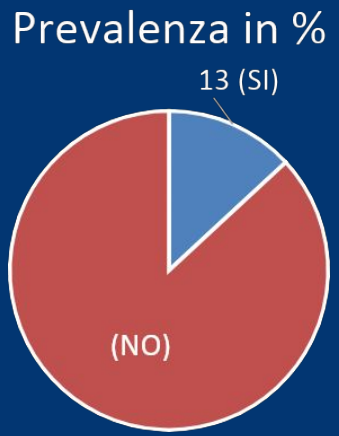
Il campione

Caratteristiche demografiche	Infermieri intervistati (totale=99)
Genere	maschile 27 (27%) **femminile 72 (73%)**
Titolo di studio	**laurea triennale o titolo equipollente 83 (83%)** laurea magistrale 16 (16%)
Titoli post-laurea	**master I livello 50 (51%)** master II livello 6 (6%) specializzazione 7 (7%) corso di alta formazione 7 (7%) corso di perfezionamento 4 (4%) **nessuno 44 (44%)**
Anzianità di servizio	inferiore a 5 anni 17 (17%) **fra 6 e 10 anni 36 (36%)** fra 11 e 15 anni 18 (18%) **superiore a 15 anni 28 (28%)**
Tipologia di PS in cui lavora	DEA di I livello 52 (53%) DEA di II livello 47 (47%)
Anzianità di servizio nel PS in cui lavora attualmente	**inferiore a 5 anni 66 (66%)** fra 6 e 10 anni 10 (10%) fra 11 e 15 anni 8 (8%) superiore a 15 anni 15 (15%)

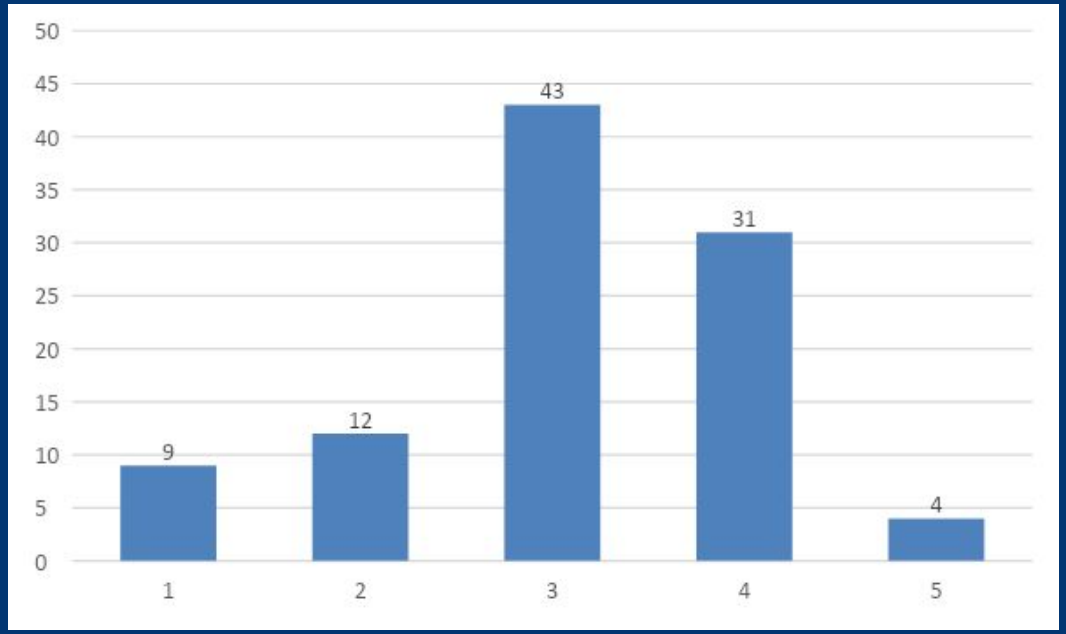
XIII congresso nazionale simeu
GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024

Durante la propria professione, le è già capitato di partecipare all'attivazione del PEIMAF in un evento reale?

Caratteristiche demografiche dei soggetti che hanno risposto "si"	Infermieri totali=13 (13%)	P
Tipologia di PS in cui lavora	DEA di I livello 10 (88%) DEA di II livello 3 (12%)	0,07



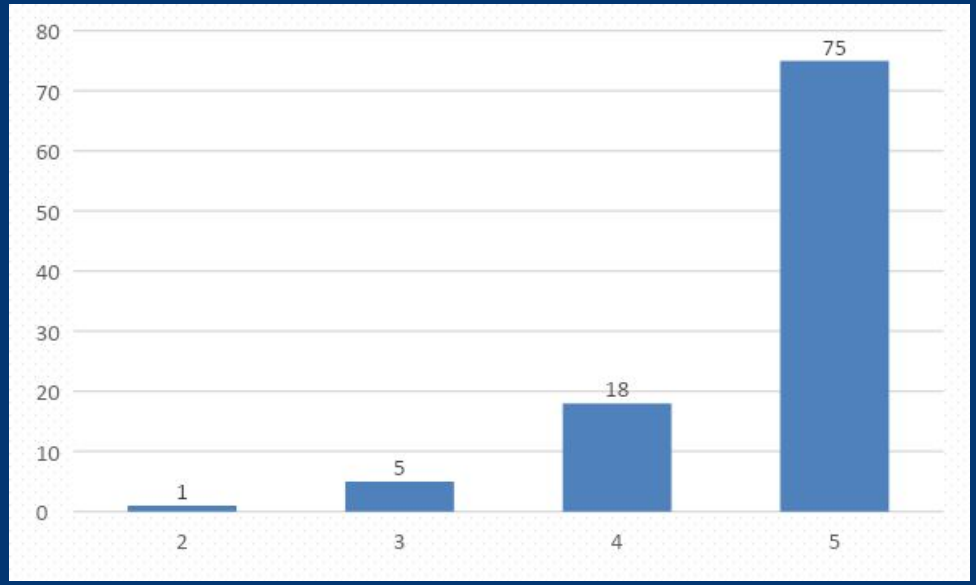
Attualmente, quanto si sentirebbe pronta/o ad affrontare l'attivazione del PEIMAF aziendale? (1: insufficiente, 2: sufficiente, 3: discreto, 4: buono, 5: elevato) - 1



Attualmente, quanto si sentirebbe pronta/o ad affrontare l'attivazione del PEIMAF aziendale? (1: insufficiente, 2: sufficiente, 3: discreto, 4: buono, 5: elevato) - 2

Caratteristiche demografiche dei soggetti che hanno risposto "insufficiente"	Infermieri totali=9 (9%)	P
Genere	maschile 3 (33%) femminile 6 (67%)	NS
Titolo di studio	laurea triennale o titolo equipollente 8 (89%) laurea magistrale 1 (11%)	NS
Titoli post-laurea	master I livello 6 (51/%) nessuno 3 (44%)	NS
Anzianità di servizio	inferiore a 5 anni 3 (33%) fra 6 e 10 anni 3 (33%) fra 11 e 15 anni 3 (33%)	NS
L'AO in cui lavora si colloca in	provincia 0 (0%) città 0 (100%)	NS
L'ospedale in cui lavora si trova in provincia di	Roma 7 (78%) Viterbo 2 (22%)	NS
Tipologia di PS in cui lavora	DEA di I livello 3 (33%) DEA di II livello 6 (67%)	NS
Anzianità di servizio nel PS in cui lavora attualmente	inferiore a 5 anni 8 (89%) fra 11 e 15 anni 1 (11%)	NS

Sarebbe disposta/o a frequentare un corso di formazione per sviluppare le proprie competenze nell'ambito delle maxi-emergenze ospedaliere?
(1: molto basso, 2: basso, 3: il giusto, 4: alto, 5: molto alto)

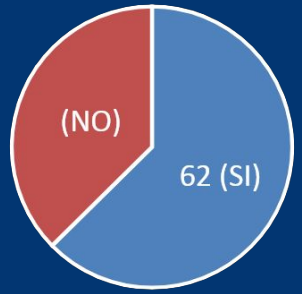


XIII congresso nazionale
simeu
GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024

Ha letto il PEIMAF aziendale?

Caratteristiche demografiche dei soggetti che hanno risposto “si”	Infermieri totali=61 (62%)	P
Genere	maschile 16 (26%) femminile 45 (74%)	NS
Titolo di studio	laurea triennale o titolo equipollente 48 (79%) laurea magistrale 13 (21%)	NS
Titoli post-laurea	Almeno uno 37 (61/%) nessuno 24 (39%)	NS
Anzianità di servizio	inferiore a 5 anni 10 (16%) fra 6 e 10 anni 21 (18%) fra 11 e 15 anni 11 (33%) superiore a 15 anni 19 (31%)	NS
Tipologia di PS in cui lavora	DEA di I livello 29 (48%) DEA di II livello 32 (52%)	NS

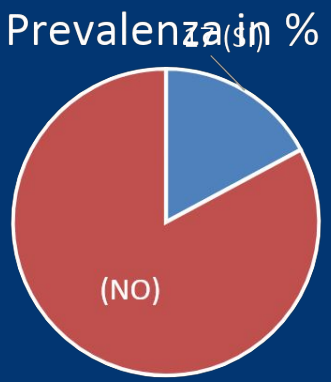
Prevalenza in %



XIII congresso nazionale
simeu
GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024

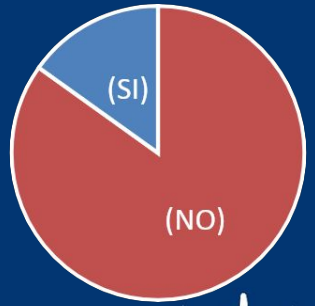
Ha avuto una formazione aziendale riguardo il PEIMAF?

Caratteristiche demografiche dei soggetti che hanno risposto “si”	Infermieri totali=17 (17%)	P
Tipologia di PS in cui lavora	DEA di I livello 15 (88%) DEA di II livello 2 (12%)	0,001



Ha partecipato ad una simulazione per testare il PEIMAF aziendale?

Caratteristiche demografiche dei soggetti che hanno risposto “si”	Infermieri totali=15 (15%)	P
Tipologia di PS in cui lavora	DEA di I livello 13 (87%) DEA di II livello 2 (13%)	0,005



XIII congresso nazionale
simeu
GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024

Conclusione

Lo studio evidenzia la necessità di migliorare la preparazione del personale infermieristico dei DEA per affrontare situazioni di MAF:

- Aumentando la partecipazione a formazioni aziendali specifiche,
- Aumentando le simulazioni di attivazione.

La limitazione logistica e carenza di risorse umane potrebbe impattare negativamente sull'organizzazione di tali esercitazioni e di altri eventi formativi.

XIII congresso nazionale

simeu

GENOVA 30 MAG - 1 GIU 2024

SOCIETÀ ITALIANA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA · SIMEU ·