

25 maggio 2018



XI congresso nazionale

simeu

ROMA 24-26 MAGGIO 2018

Il nuovo Teatro delle Competenze Infermieristiche

Progetto INDIA dall'esperienza grossetana un'utopia divenuta realtà

La necessità di gestire in modo ottimale le risorse sanitarie, ha generato il bisogno di creare un nuovo Modello Assistenziale in ambito di Emergenza Sanitaria Territoriale al fine di garantire livelli assistenziali appropriati in termini di efficienza ed efficacia .

Da qui nasce l'esperienza grossetana che ha investito sul Professionista Infermiere



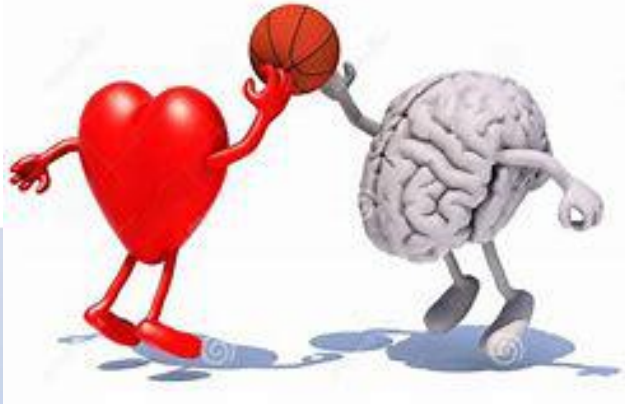


XI congresso nazionale

simeu

ROMA 24-26 MAGGIO 2018

PRINCIPI GUIDA MODELLO ASSISTENZIALE



- ❖ *territoriale richiedono interventi infermieristici tempestivi ad alta intensità di cure e monitoraggio delle funzioni vitali .*
- ❖ *Questo impone la definizione delle competenze professionali infermieristiche avanzate al fine di mantenere elevati standard assistenziali.*
- ❖ *Legittimità dell'agire professionale dell'infermiere di emergenza basato su 3 criteri guida rappresentati dal profilo professionale, dal codice deontologico e dalla formazione post-base ricevuta.*
- ❖ *Rispetto reciproco delle specifiche competenze professionali che entrano in gioco nell'equipe multidisciplinare in emergenza (Medico e Soccorritori).*



Legge di stabilità
2015 comma 566

D.P.R. 27/03/1992

Codice deontologico
Profilo Professionale

Decreto Gelli
08/03/2017 n. 24
(linee guida
dell'arte/ buone
pratiche)



- ❖ La performance clinica dell'Infermiere è oggetto di discussione sia a livello nazionale che internazionale
- ❖ L'assenza di dati significativi rispetto alla qualità dell'assistenza infermieristica erogata dal sistema 118 ad oggi
- ❖ L'assenza di un piano di miglioramento continuo della qualità della stessa
- ❖ Situazione attuale disforme, esigenza di un Modello assistenziale supportato e validato da evidenze scientifiche .



- ❖ Nella realtà Grossetana INDIA nasce nel 2003 con Infermieri disposti nelle varie postazioni territoriali con funzionamento regolato dal D.P. R. 27 Marzo 1992 previa :
- ❖ Formazione effettuata da corpo Docenti Medici e Infermieri 118 attraverso Kit CORSI secondo linee guida Internazionale ERC/IRC (oltre 100 ore) di affiancamento (oltre 200 ore) colloquio attitudinale (2 ore) Lavorare con Protocolli Operativi se intesi come minimo da erogare non come massimo seguiti da applicazioni di Linee Guida internazionali.
- ❖ Periodo di affiancamento effettuato in automedica e alcuni turni in ambulanza infermieristica (Grosseto- Follonica) per confronto con pari professionisti al fine di acquisire autonomia
- ❖ Modello anglosassone della formazione ovvero formazione unica a Medici ed Infermieri

OBIETTIVO

CREARE UN NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO

F ormazione Complementare
R esponsabilita'
E tica
E voluzione Professionale



XI congresso nazionale

simeu

ROMA 24-26 MAGGIO 2018



- ❖ Effettuare una mappatura delle competenze infermieristiche INDIA utilizzando la National Competence Scale (NCS) finalizzata alla valutazione delle stesse.
- ❖ Analizzare i risultati evidenziando l'appropriatezza dell'intervento assistenziale
- ❖ Pianificare la formazione complementare per garantire l'elevata qualità delle prestazioni erogate
- ❖ Garantire l'aggiornamento continuo (GFTT/ SEE AND TREAT)



NURSE COMPETENCE SCALE

- ❖ La scala NCS è suddivisa in 7 sezioni derivanti dal quadro di competenze definite da Banner
- ❖ Ogni Sezione prevede Item relativi a competenze specifiche
- ❖ Per testare la validità di facciata al fine di coincidere le competenze autovalutate con quelle reali, abbiamo utilizzato (Evidence Based Nursing) uno strumento oggettivo : **Scala di Likert** la quale misura il livello delle competenze acquisite nelle fasi di emergenza .



SCALA DI LIKERT

LIVELLO DI COMPETENZA	SIGNIFICATO DEL LIVELLO	VALORE NUMERICO
Livello nullo	competenza non acquisita dal soggetto	0 punti
Livello scarso	competenza nota al soggetto ma di cui non possiede le conoscenze necessarie e sufficienti	1 punto
Livello discreto	competenza raggiunta dal soggetto solo parzialmente ma in modo sufficiente	2 punti
Livello buono	competenza raggiunta in toto dal soggetto, ma che necessita un maggiore approfondimento	3 punti
Livello ottimo	competenza acquisita e propria del bagaglio culturale del soggetto	4 punti



Le postazioni INDIA che saranno analizzate nella nostra realtà Grossetana sono :

- ❖ Capalbio
- ❖ Castiglione della Pescaia
- ❖ Porto santo Stefano
- ❖ Marina di Grosseto (solo postazione estiva)
- ❖ Follonica
- ❖ Roccastrada
- ❖ Roccalbegna

Tale campione sarà analizzato in un arco temporale di 12 mesi ponendo come oggetto di studio anno 2018



Le competenze avanzate identificate nel nostro studio porranno il focus su :

- ❖ Gestione delle vie aeree nell 'Arresto Cardiocircolatorio e nel periarresto.
- ❖ Gestione del Distress Respiratorio
- ❖ Approccio terapeutico al dolore acuto
- ❖ Somministrazione farmacologica in patologie specifiche
- ❖ Gestione delle Aritmie emodinamicamente instabili



XI congresso nazionale

simeu

ROMA 24-26 MAGGIO 2018

L' A B C e il D del prendersi cura preservando la dignità «Chochinov»



XI congresso nazionale

simeu

ROMA 24-26 MAGGIO 2018

UN'UTOPIA DIVENUTA REALTA'

Segreteria Nazionale:

Via Valprato, 68 - 10155 Torino
c.f. 91206690371
p.i. 02272091204

Contatti:

tel +39 02 67077483
fax +39 02 89959799
segreteria@simeu.it

L'UMANITA E' LA PIU' GRANDE DELLE
COMPETENZE



XI congresso nazionale

simeu

ROMA 24-26 MAGGIO 2018

